



परीसर योजना र व्यवस्थापन (FACILITIES PLANNING & MANAGEMENT)

हाम्रो युनिभर्सिटी समुदायको लागि परीसर र सेवाहरूमा उत्कृष्टता

वर्षिक कर्चारी स् रान पुरस्कार नोनयन (FPM Employee Recognition Award Nomination) फारम

लागि inside.fpm.wisc.edu/employee-recognition/ हेर्नुहोला ।

- पुरस्कार वर्ग चुनुहोस् -->

सामूहिक काम • ग्राहक सेवा • रचनात्मक उपायहरू
उत्कृष्ट काम • असम्मानित व्यक्ति

मनोनयन गरेको व्यक्तिको बारेमा

नाम

विभाग वा यूनिट

पद (यदि थाहा भएमा)

ठेगाना (यदि थाहा भएमा)

ईमेल (यदि थाहा भएमा)

फोन (यदि थाहा भएमा)

सुपरभाईजर (यदि थाहा भएमा)

तपाईंको बारेमा हामीले तपाईंलाई यो मनोनयनको थप जानकारीको बारेमा सम्पर्क गर्न सक्ने छौं ।

नाम

विभाग वा यूनिट

पद

ठेगाना

ईमेल

फोन

सम्मानको कारण बताउनुहोस् : आवश्यक भए, थप पानाहरू जोड्नुहोला ।

FP&M कर्मचारी सम्मान पुरस्कार वर्गहरू (FP&M Employee Recognition Award Categories)

सामूहिक काम पुरस्कार: ती व्यक्तिहरूको सम्मान गर्नुहोस् जो मिलेर तोकिएको लक्ष्य प्राप्त गर्दछन्। ती व्यक्तिहरू मनोनयन गर्नुहोस् जो:

- सहकर्मीहरू, सुपरभाईजरहरू, अथवा ग्राहकहरू सँग राम्रो सम्बन्ध कायम राख्न सक्दछन्
- कर्मचारीहरूको गुणहरूको सम्मान गर्दै र सहायता दिँदै सामूहिक कामको प्रोत्साहन गर्दछन्
- सबै कर्मचारीको गुणहरूको सम्मान गर्दै सामूहिक कामको प्रोत्साहन गर्दछन्
- समस्या समाधान गर्दा एक अर्का सँग मिलेर काम गर्दछन्
- *UW-Madison* को मानहरूलाई सहयोग गर्दै मिलेर सकारात्मक परिणाम प्राप्त गर्दछन्

ग्राहक सेवा पुरस्कार: त्यस व्यक्तिको सम्मान गर्नुहोस् जसले राम्रो सम्बन्धहरू गाँस्दछ र ग्राहकहरूलाई उनीहरूले सोचेको भन्दा बढी पुर्याइदिँदछ। त्यो व्यक्ति मनोनयन गर्नुहोस् जो:

- समस्याहरू समाधान गर्न व्यक्तिगत विशेषज्ञता र ग्राहक प्रतिक्रियाको प्रयोग गर्दछ
- चाँडै र प्रभावकारी रूपमा ग्राहकका चिन्ताहरू वा ग्राहकका अनुरोधहरू सम्भाल्न सक्दछ
- सबै ग्राहकहरूसँग सम्मानजनक र मिलनसार व्यवहार देखाउँदछ
- चुनौती दिने ग्राहक सेवा अवस्थाहरू *UW-Madison* को मानहरू कायम राख्ने तरिकाले सम्भाल्दछ

रचनात्मक उपायहरू पुरस्कार: त्यस व्यक्तिको सम्मान गर्नुहोस् जसले विचारहरू वा प्रक्रियाहरू सुधारको लागि नयाँ उपायहरू प्रयोग गर्दछ। त्यो व्यक्ति मनोनयन गर्नुहोस् जो:

- परिवर्तनलाई सुधारने र सँधै सिक्ने मौकाको रूपमा
- मिलेर समस्या समाधान गर्न अगाडि बढ्दछ र व्यवहारिक उपायहरू सोच्दछ
- सँधै आफ्नो कामको स्थापित प्रक्रियाहरूको पालन गरेर सुरक्षित र स्वस्थ क्याम्पस र कामको वातावरण पक्का गर्दछ
- स्वतन्त्र रूपमा दिगो, प्रभावकारी, र कुशल श्रोतहरू फेला पार्दछ र प्रयोग गर्दछ

असम्मानित व्यक्ति पुरस्कार: त्यस व्यक्तिको सम्मान गर्नुहोस् जसले हरेक दिन आफ्नो कार्यस्थल र *UW-Madison* मा महत्त्वपूर्ण योगदान गर्दछ। त्यो व्यक्ति मनोनयन गर्नुहोस् जो:

- भरपर्दो, सम्मानजनक, र उत्तरदायी भएर ईमानदारीता देखाउँदछ
- सँधै समूहको सफलताको लागि काम गर्दछ
- सही रूपमा काम गर्दछ र व्यवसायिक स्तरहरू पालन गर्दछ
- ईमानदारीता, जिम्मेवारी र अटलताका उच्च स्तर प्रचार गर्दछ
- काम-सम्बन्धित ज्ञान र उपलब्ध श्रोतहरू अरुहरूसँग बाँड्दछ
- गर्छु भनेका कुराहरू पूरा गर्दछ

उत्कृष्ट काम पुरस्कार: त्यस व्यक्तिको सम्मान गर्नुहोस् जसले आफ्नो कार्य विवरण भन्दा बढी योगदान गरेको छ। त्यो व्यक्ति मनोनयन गर्नुहोस् जो:

- सम्पूर्ण समूहमा सकारात्मक प्रभाव पार्ने तरिकाले व्यवहार गर्दछ
- कामको विवरणले मागेको भन्दा बढी गर्दछ (जस्तो कि स्वयंसेवा)
- कठिन वा नसोचेको घटनाहरू सम्भाल्न अगाडि बढ्दछ
- लक्ष्य र अपेक्षाहरू उछिन्दछ
- कार्यस्थलमा कर्मचारी मनोबल र ईमानदारीता बढाउँदछ